

## Ersättningsrapport 2024

### Introduktion

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare i Storskogen Group AB (publ), antagna av årsstämman den 17 maj 2022 och årsstämman den 8 maj 2024, har tillämpats under året. Rapporten innehåller även information om ersättning till den verkställande direktören, den tidigare verkställande direktören och ersättning till styrelseledamöter som inte har beslutats av bolagsstämman<sup>1</sup> samt en sammanfattning av bolagets utestående aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Aktiemarknadsnämndens Självregleringskommittés Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 9 (Anställda, personalkostnader och ledande befattningshavares ersättningar) på sidorna 94–97 och i not 37 på sidan 124 i årsredovisningen för 2024. Information om ersättningsutskottets arbete under 2024 finns i bolagsstyrningsrapporten på sida 54 i årsredovisningen för 2024.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 9 på sidan 95 i årsredovisningen för 2024.

### Utveckling under 2024

Den verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidan 6–7 i årsredovisningen för 2024.

### Bolagets ersättningsriktlinjer, tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

Storskogens mission är att möjliggöra för företag att nå sin potential. Fokus ligger på långsiktigt ägande, god lönsamhet, stabila kassaflöden och att stötta bolagen att behålla och utveckla en stark position inom sin nisch. En framgångsrik implementering av bolagets strategi förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade ledande befattningshavare, vilket möjliggörs genom bolagets ersättningsriktlinjer. Enligt ersättningsriktlinjerna ska ersättning till ledande befattningshavare i bolaget vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontantersättning, pensionsförmåner och andra förmåner. Ersättningar som omfattas av

---

<sup>1</sup> Styrelseledamoten Alexander Bjärgård är anställd i bolaget som Head of M&A and Corporate Development och har i egenskap av anställd i bolaget erhållit ersättning som inte har beslutats av bolagsstämman och som således omfattas av ersättningsriktlinjerna.

ersättningsriktlinjerna ska vara utformade så att de främjar bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att exempelvis ha en tydlig koppling till affärsstrategin eller främja befattningshavarens långsiktiga utveckling.

Ersättningsriktlinjerna finns i bolagsstyrningsrapporten på sidan 64 i årsredovisningen för 2024. Bolaget har under 2024 följt tillämpliga ersättningsriktlinjer som antogs av årsstämman i maj 2022 samt årsstämman i maj 2024 för ersättningar som avtalats därefter och den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Inga avvikelser från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättning eller avsteg från riktlinjerna har gjorts under 2024 och ingen ersättning har krävts tillbaka. Ingen ersättning har utgått till ledande befattningshavare från andra bolag i Storskogen-koncernen än Storskogen Group AB (publ). Vid tidigare stämmobehandling av ersättningsrapporter har aktieägare givits möjlighet att lämna synpunkter. Inga sådana synpunkter har framförts. Revisorns yttrande över huruvida riktlinjerna har följts finns tillgängligt på [www.storskogen.com](http://www.storskogen.com) under Bolagsstämmor.

Utöver den ersättning som omfattas av ersättningsriktlinjerna har bolaget under 2024 inrättat två olika långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram i form av ett teckningsoptionsprogram och ett personaloptionsprogram.

**Tabell 1: Totalersättning till befattningshavarna under 2024 (SEK)<sup>1</sup>**

Befattningshavarens namn	Fast ersättning		Rörlig ersättning			Pensionskostnad <sup>5</sup>	Totalersättning	Andelen fast resp. rörlig ersättning (%)
	Grundlön <sup>3</sup>	Andra förmåner	Ettårig <sup>2</sup>	Flerårig <sup>4</sup>	Extraordinära poster			
Christer Hansson, VD (fr.o.m. 2024-02-19)	7 047 279	4 493	N/A	2 127 778	N/A	1 349 863	10 529 413	80/20
Daniel Kaplan, tidigare VD (t.o.m. 2024-02-18)	1 119 440	327	N/A	250 034	8 393 270 <sup>7</sup>	228 560	9 991 631	97/3
Alexander Murad Bjärgård, Styrelseledamot <sup>6</sup>	4 511 988	36 583	N/A	385 182	N/A	917 951	5 851 704	93/7

1) Ersättningen som framgår av tabellen betalades av bolaget (dvs. Storskogen Group AB (publ)).

2) Rörlig ettårig ersättning finns inte i befintliga avtal.

3) Grundlönen är inklusive semestertillägg. Daniel Kaplan avgick som VD 2024-02-19.

4) Avser utfall 2024 avseende aktiesparprogram 2021 samt ersättning vid deltagande i teckningsoptionsprogram 2024.

5) Pensionskostnaden inkluderar sjukförsäkring.

6) Styrelseledamoten Alexander Bjärgård är anställd i bolaget som Head of M&A and Corporate Development och har i egenskap av anställd i bolaget erhållit ersättning som inte har beslutats av bolagsstämman och som således omfattas av ersättningsriktlinjerna.

7) Avser ersättning under uppsägningstiden. Uppsägningstiden samt konkurrensförbudet upphörde per 2024-12-31 och ingen ytterligare ersättning kommer att utgå under 2025.

## Aktiebaserad ersättning

### Under året avslutade incitamentsprogram

Under året har det aktiesparprogram och det teckningsoptionsprogram som Storskogen införde under 2021 avslutats.

## Aktiesparprogram 2021

En extra bolagsstämma den 24 september 2021 beslutade att inrätta ett långsiktigt incitamentsprogram i form av ett aktiesparprogram för ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner i koncernen som avslutades under 2024.

Deltagande i aktiesparprogrammet förutsatte att de anställda investerade egna medel i bolagets B-aktie till marknadspris på Nasdaq Stockholm eller allokerade redan innehavda B-aktier till aktiesparprogrammet ("**Sparaktier**"). Den maximala tillåtna investeringen i Sparaktier baserades på ett belopp motsvarande högst tolv procent av varje deltagares fasta årslön. Aktiesparprogrammet hade en löptid om tre år och deltagare som behöll Sparaktier och förblev anställda av Storskogen under hela löptiden var berättigade till att vederlagsfritt erhålla ytterligare B-aktier ("**Prestationsaktier**") om två förbestämda prestationskriterier, kring totalavkastning och EBITA-utveckling, var uppfyllda vid löptidens slut. Totalavkastningskriteriet innebar att totalavkastningen för aktieägare i Storskogen skulle vara mer än 15 procent under intjänandeperioden (45 procent eller högre för full tilldelning) ("**Totalavkastningskriteriet**"). EBITA-kriteriet innebar att EBITA-ökningen för de senaste 12 månaderna såsom detta framgår i den finansiella rapporten för perioden 1 januari–30 september 2021 jämfört med EBITA för de senaste 12 månaderna som framgår i den finansiella rapporten för perioden 1 januari–30 september 2024 skulle vara mer än 15 procent från 2021 till 2024 (45 procent eller högre vid full tilldelning) ("**EBITA-kriteriet**"). För varje Sparaktie som innehades kunde 2–6 Prestationsaktier tilldelas beroende på vilken kategori respektive deltagare tillhörde.

Utfallet avseende Totalavkastningskriteriet översteg inte 15 procent, vilket innebar att deltagarna i aktiesparprogrammet inte var berättigade till tilldelning av Prestationsaktier enligt Totalavkastningskriteriet. Utfallet avseende EBITA-kriteriet översteg 45 procent, vilket enligt villkoren för programmet berättigade till tilldelning om 50 procent av det maximala antalet Prestationsaktier (full tilldelning enligt EBITA-kriteriet). Totalt levererades 683 791 Prestationsaktier till deltagare i aktiesparprogrammet.

## Teckningsoptionsprogram 2021

Den extra bolagsstämman den 24 september 2021 beslutade även att inrätta ett långsiktigt incitamentsprogram i form av ett teckningsoptionsprogram för vissa ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner i koncernen som avslutades under 2024. Teckningsoptionsprogrammet innebar emission av 3 424 040 teckningsoptioner av serie 2021/2024, varav inga är utestående.

Teckningsoptionerna emitterades till deltagarna mot ett vederlag om 2,97 kronor per teckningsoption (motsvarande teckningsoptionernas marknadsvärde fastställt enligt Black & Scholes). Antalet teckningsoptioner som erbjöds till varje deltagare berodde på deltagarens position och ansvar inom Storskogen och den maximala tillåtna investeringen uppgick till högst tio procent av deltagarens fasta årslön. Teckning av B-aktier med stöd av teckningsoptionerna kunde ske under en teckningsperiod som löpte fr.o.m. dagen efter offentliggörandet av delårsrapporten för perioden 1 januari–30 september 2024 och under en period om 30 dagar därefter.

Varje teckningsoption kunde utnyttjas för att teckna en B-aktie i bolaget under teckningsperioden. Teckningskursen vid teckning av B-aktier motsvarade 150 procent av erbjudandepriset om 38,5 kronor i bolagets börsintroduktion (IPO) (dvs. 57,75 kronor per B-aktie). De fullständiga villkoren för teckningsoptionerna inkluderade även sedvanliga omräkningsbestämmelser. Bolaget förbehöll sig rätten att återköpa teckningsoptioner, till exempel om deltagarens anställning i bolaget avslutas. Teckningsoptionerna löpte ut under 2024 och inga teckningsoptioner av serie 2021/2024 utnyttjades.

### **Utestående aktierelaterade incitamentsprogram**

Storskogen har infört sju olika långsiktiga incitamentsprogram som var utestående per den 31 december 2024. De utestående incitamentsprogrammen består av två aktiesparprogram, två teckningsoptionsprogram och tre personaloptionsprogram.

#### **Aktiesparprogram 2022**

Årsstämman den 17 maj 2022 beslutade om att inrätta ett långsiktigt incitamentsprogram i form av ett aktiesparprogram för verkställande direktörer och andra nyckelpersoner i dotterbolag eller affärsområden. Deltagarna i aktiesparprogrammet erbjöds att förvärva, eller allokera redan ägda, aktier i Storskogen som s.k. sparaktier. Sparaktierna fick inte redan utgöra sparaktier under sparaktieprogrammet som antogs 2021. Under förutsättning att deltagarna äger sina sparaktier under en period om tre år, och om totalavkastningen för Storskogens B-aktie och nyckeltalet justerad EBITA utvecklas i enlighet med förbestämda kriterier, kommer deltagarna att kunna erhålla upp till två eller tre s.k. prestationsaktier per sparaktie. Totalavkastningskriteriet innebär att totalavkastningen för aktieägare i Storskogen måste vara mer än 50 procent under intjänandeperioden (100 procent eller högre för full tilldelning). EBITA-kriteriet innebär att EBITA-ökningen för de senaste 12 månaderna såsom detta framgår i den finansiella rapporten för perioden måste vara mer än 50 procent (100 procent eller högre vid full tilldelning). Prestationsaktierna är B-aktier och erhålls vederlagsfritt. Vid full tilldelning av Prestationsaktier utifrån det faktiska deltagandet kommer det totala antalet B-aktier i aktiesparprogrammet att uppgå till högst 1 100 423 B-aktier. För att säkra leverans av aktier enligt aktiesparprogrammet och täcka kostnader för sociala avgifter genomfördes en emission av 3 140 164 teckningsoptioner till bolaget självt. Aktiesparprogrammet är inte tillgängligt för personer omfattade av denna ersättningsrapport.

#### **Personaloptionsprogram 2022**

Årsstämman den 17 maj 2022 beslutade om att inrätta ett långsiktigt incitamentsprogram i form av ett personaloptionsprogram för ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner i koncernen. Antalet personaloptioner som erbjöds varje deltagare berodde på deltagarens position och ansvar inom Storskogen. Deltagarna i personaloptionsprogrammet erbjöds möjlighet att erhålla ett visst antal kostnadsfria personaloptioner, mot villkor om fortsatt anställning samt ett värdetak om 100-200% av deltagarens årslön vid programstart. Personaloptionerna ger deltagaren en rätt att efter tre år, avhängigt kriterier om intjänandeperiod och utveckling av nyckeltalet justerad

EBITA, förvärva en B-aktie i Storskogen per personaloption till ett pris som motsvarar den volymvägda genomsnittliga kursen för bolagets B-aktie på Nasdaq Stockholm under de handelsdagar som infaller inom en period om tio bankdagar omedelbart före att optionerna tilldelas (motsvarande 16,95 kronor). Antalet optioner som är tillgängliga för utnyttjande beror på uppfyllandegraden av det fastställda prestationskravet, en ökning av justerad EBITA mellan 50-100 procent för min. till max. utnyttjandegrad under intjänandeperioden. Per den 31 december 2024 fanns det 8 945 057 utestående personaloptioner. För att säkra leverans av aktier enligt personaloptionsprogrammet och täcka kostnader för sociala avgifter genomfördes en emission av 16 891 002 teckningsoptioner till bolaget självt.

### **Aktiesparprogram 2023**

Årsstämman den 12 maj 2023 beslutade att inrätta ett långsiktigt incitamentsprogram i form av ett aktiesparprogram för ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner i koncernen. Deltagande i aktiesparprogrammet förutsatte att de anställda investerade egna medel i bolagets B-aktie till marknadspris på Nasdaq Stockholm eller allokerade redan innehavda B-aktier som inte redan var allokerade såsom sparaktier under LTIP 2021 eller LTIP 2022 till aktiesparprogrammet ("**Sparaktier**"). Den maximala tillåtna investeringen i Sparaktier baserades på ett belopp motsvarande högst sex procent av varje deltagares fasta årslön.

Programmets löptid är tre år och deltagare som behåller Sparaktier och förblir anställda av Storskogen under hela perioden kommer att vara berättigade till att vederlagsfritt erhålla ytterligare B-aktier ("**Prestationsaktier**") om två (eller för vissa deltagare: tre) förbestämda prestationskriterier, kring totalavkastning, justerad EBITA-utveckling och för vissa deltagare, koldioxidintensitet, har uppfyllts vid löptidens slut.

Totalavkastningskriteriet innebär att den genomsnittliga årliga totalavkastningen för aktieägare i Storskogen måste vara nio procent eller mer under intjänandeperioden för full tilldelning av de Prestationsaktier som omfattas av totalavkastningskriteriet. Justerad EBITA-kriteriet innebär att justerad EBITA måste öka med minst nio procent årligen under mätperioden för full tilldelning av de Prestationsaktier som omfattas av justerad EBITA-kriteriet. För vissa deltagare i programmet, VD samt ledande befattningshavare på koncernnivå, är tio procent av Prestationsaktierna föremål för ett prestationskrav avseende bolagets koldioxidintensitet. Om koldioxidintensiteten under räkenskapsåret 2025 har minskat med i genomsnitt mer än sju procent årligen får dessa deltagare full tilldelning av de Prestationsaktier som omfattas av koldioxidintensitet-kriteriet.

För varje Sparaktie som innehåses kan 2-6 Prestationsaktier komma att tilldelas beroende på vilken kategori respektive deltagare tillhör. Vid full tilldelning av Prestationsaktier utifrån det faktiska deltagandet i programmet kommer det totala antalet B-aktier i aktiesparprogrammet att uppgå till högst 2 916 308 B-aktier.

### **Personaloptionsprogram 2023**

Årsstämman den 12 maj 2023 beslutade om att inrätta ett långsiktigt incitamentsprogram i form av ett personaloptionsprogram för ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner i koncernen utanför Sverige. Antalet personaloptioner som erbjöds varje deltagare beror på deltagarens position och ansvar inom Storskogen. Deltagarna i personaloptionsprogrammet erbjöds möjlighet erhålla ett visst antal kostnadsfria personaloptioner, mot villkor om fortsatt anställning för utnyttjande av personaloptionerna. Personaloptionerna ger deltagaren en rätt att efter tre år, avhängigt fortsatt anställning under intjänandeperioden, förvärva en B-aktie i Storskogen per personaloption till ett pris som motsvarar 150 procent av den volymvägda genomsnittliga betalkursen för Storskogens B-aktie på Nasdaq Stockholm under de handelsdagar som infaller inom en period om tio bankdagar omedelbart före att personaloptionerna tilldelas motsvarande 17,47 kronor. Per den 31 december 2024 fanns det 1 514 754 utestående personaloptioner under 2023 års personaloptionsprogram.

### **Teckningsoptionsprogram 2023**

Årsstämman den 12 maj 2023 beslutade att inrätta ett långsiktigt incitamentsprogram i form av ett teckningsoptionsprogram för vissa ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner i koncernen. Teckningsoptionsprogrammet innebar emission av 2 781 064 teckningsoptioner av serie 2023/2026:2, varav 2 364 027 fortfarande var utestående per den 31 december 2024. Teckningsoptionerna emitterades till deltagarna mot ett vederlag om 1,56 kronor respektive 1,20 kronor per teckningsoption (motsvarande teckningsoptionernas marknadsvärde fastställt enligt Black & Scholes-metoden vid tidpunkten för teckningen). Antalet teckningsoptioner som erbjöds till varje deltagare berodde på deltagarens position och ansvar inom Storskogen och den maximala tillåtna investeringen uppgick till högst sex procent av deltagarens fasta årslön. Teckning av B-aktier med stöd av teckningsoptionerna kan ske under en teckningsperiod som löper fr.o.m. den 1 juni 2026 (dock tidigast dagen efter offentliggörandet av bolagets delårsrapport för perioden 1 januari–31 mars 2026) till och med den dag som infaller 30 kalenderdagar därefter. Varje teckningsoption kan utnyttjas för att teckna en B-aktie i bolaget under teckningsperioden. Teckningskursen vid teckning av B-aktier med stöd av teckningsoptioner av serie 2023/2026:2 uppgår till ett belopp per B-aktie motsvarande 150 procent av den volymvägda genomsnittliga betalkursen för Storskogens B-aktie på Nasdaq Stockholm under perioden från och med den 15 maj 2023 till och med den 30 maj 2023 (dvs. 18,67 kronor per B-aktie). De fullständiga villkoren för teckningsoptionerna inkluderar även sedvanliga omräkningsbestämmelser. Bolaget förbehåller sig rätten att återköpa teckningsoptioner, till exempel om deltagarens anställning i bolaget avslutas.

### **Personaloptionsprogram 2024**

Årsstämman den 8 maj 2024 beslutade om att inrätta ett långsiktigt incitamentsprogram i form av ett personaloptionsprogram för ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner i koncernen utanför Sverige. Antalet personaloptioner som erbjöds varje deltagare beror på deltagarens position och ansvar inom Storskogen. Deltagarna i personaloptionsprogrammet erbjöds möjlighet erhålla ett visst antal kostnadsfria personaloptioner, mot villkor om fortsatt anställning för utnyttjande av personaloptionerna. Personaloptionerna ger deltagaren en rätt att efter tre år, avhängigt fortsatt anställning under intjänandeperioden, förvärva en B-aktie i Storskogen per personaloption till ett pris som motsvarar 150 procent av den volymvägda genomsnittliga betalkursen för Storskogens B-aktie på Nasdaq Stockholm under perioden från och med den 10 maj 2024 till och med den 23 maj 2024 (motsvarande 11,90 kronor per B-aktie). Per den 31 december 2024 fanns det 2 738 712 utestående personaloptioner under 2024 års personaloptionsprogram.

### **Teckningsoptionsprogram 2024**

Årsstämman den 8 maj 2024 beslutade att inrätta ett långsiktigt incitamentsprogram i form av ett teckningsoptionsprogram för vissa ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner i koncernen. Teckningsoptionsprogrammet innebar emission av upp till 10 578 591 teckningsoptioner av serie 2024/2027:1, varav 4 880 650 emitterades. Per den 31 december 2024 fanns det fortfarande 4 659 901 utestående teckningsoptioner. Teckningsoptionerna emitterades till deltagarna mot ett vederlag om 2,264 kronor respektive 2,586 kronor per teckningsoption (motsvarande teckningsoptionernas marknadsvärde fastställt enligt Black & Scholes-metoden vid tidpunkten för teckningen). Antalet teckningsoptioner som erbjöds till varje deltagare berodde på deltagarens position och ansvar inom Storskogen och den maximala tillåtna investeringen uppgick till högst 16 procent av deltagarens fasta årslön. Teckning av B-aktier med stöd av teckningsoptionerna kan ske under en teckningsperiod som löper fr.o.m. den 1 juni 2027 (dock tidigast dagen efter offentliggörandet av bolagets delårsrapport för perioden 1 januari–31 mars 2027) till och med den dag som infaller 30 kalenderdagar därefter. Varje teckningsoption kan utnyttjas för att teckna en B-aktie i bolaget under teckningsperioden. Teckningskursen vid teckning av B-aktier med stöd av teckningsoptioner av serie 2024/2027:1 uppgår till ett belopp per B-aktie motsvarande 150 procent av den volymvägda genomsnittliga betalkursen för Storskogens B-aktie på Nasdaq Stockholm under perioden från och med den 10 maj 2024 till och med den 23 maj 2024 (motsvarande 11,90 kronor per B-aktie). De fullständiga villkoren för teckningsoptionerna inkluderar även sedvanliga omräkningsbestämmelser. Bolaget förbehåller sig rätten att återköpa teckningsoptioner, till exempel om deltagarens anställning i bolaget avslutas.

**Tabell 2 – Långsiktiga incitamentsprogram (befattningshavarna)**

Befattningshavars namn	Huvudsakliga villkor för incitamentsprogrammen						Information för det rapporterade räkenskapsåret						
	1	2	3	4	5	6	7	Under året		Utgående balans			
								8	9	10	11	12	
Programmets namn	Prestationsperiod	Datum för tilldelning	Datum för intjänande	Utgång av inläsningsperiod	Period för utnyttjande	Instrument vid årets början	Tilldelade instrument under året	Intjänade under året	Föremål för prestationsvillkor	Tilldelade som ej intjänats vid årets utgång	Instrument föremål för inläsningsperiod		
Christer Hansson, VD	LTIP 2021	Aktierätter 1)	2021-2024	2021-10-05	2024-10-05	2024-10-05	-	67 320	0	33 660	0	0	0
		Teckningsoptioner 2)	2021-2024	2021-10-05	-	2024-10-05	2024-11-07 - 2024-12-07	121 212	0	121 212	0	0	0
	ESOP 2022	Personaloptioner	2022-2025	2022-06-11	2025-06-11	2025-06-11	2025-06-11 - 2025-09-11	284 448	0	0	284 448	284 448	284 448
	LTIP 2023	Aktieätter	2023-2026	2023-06-16	2026-06-10	2026-06-10	-	111 250	0	0	111 250	111 250	111 250
		Teckningsoptioner	2023-2026	2023-07-03	-	2026-06-01	2026-06-01 - 2026-07-01	166 153	0	0	0	0	166 153
	LTIP 2024	Teckningsoptioner	2024-2027	2024-05-27	-	2027-06-01	2027-06-01 - 2027-07-01	0	571 378	0	0	0	571 378
Daniel Kaplan, tidigare VD	LTIP 2021	Aktierätter 1)	2021-2024	2021-10-05	2024-10-05	2024-10-05	-	130 908	0	43 636	0	0	0
		Teckningsoptioner 2)	2021-2024	2021-10-05	-	2024-10-05	2024-11-07 - 2024-12-07	235 690	0	235 690	0	0	0
	ESOP 2022	Personaloptioner	2022-2025	2022-06-11	2025-06-11	2025-06-11	2025-06-11 - 2025-09-11	558 270	0	0	186 090	186 090	186 090
	LTIP 2023	Aktieätter	2023-2026	2023-06-16	2026-06-10	2026-06-10	-	216 324	0	0	0	0	0
		Teckningsoptioner	2023-2026	2023-07-03	-	2026-06-01	2026-06-01 - 2026-07-01	269 230	0	0	0	0	269 230
	LTIP 2021	Aktierätter 1)	2021-2024	2021-10-05	2024-10-05	2024-10-05	-	67 320	0	33 660	0	0	0
Alexander Bjärgård, styrelseledamot		Teckningsoptioner 2)	2021-2024	2021-10-05	-	2024-10-05	2024-11-07 - 2024-12-07	121 212	0	121 212	0	0	0
	ESOP 2022	Personaloptioner	2022-2025	2022-06-11	2025-06-11	2025-06-11	2025-06-11 - 2025-09-11	284 448	0	0	284 448	284 448	284 448
	LTIP 2023	Aktierätter	2023-2026	2023-06-16	2026-06-10	2026-06-10	-	111 250	0	0	111 250	111 250	111 250
		Teckningsoptioner	2023-2026	2023-07-03	-	2026-06-01	2026-06-01 - 2026-07-01	166 153	0	0	0	0	166 153

Lösenpris per program: Personaloptioner 2022; 16,95, Personaloptioner 2023; 17,47, Teckningsoptioner 2023; 17,47, Teckningsoptioner 2024; 11,90.

1) Utfallet av prestationskriterierna berättigade deltagare till tilldelning av 50 procent av det maximala antalet prestationsaktier.

2) Teckningsoptionerna av serie 2021/2024 löpte ut under 2024 med en teckningskurs om 57,75 kr per B-aktie. Inga teckningsoptioner av serie 2021/2024 utnyttjades.



## Årliga förändringar

Nedanstående tabell redovisar förändring i ersättning till befattningshavarna kopplat till bolagets resultat och genomsnittlig ersättning till anställda i bolaget för de senaste tre räkenskapsåren ("RÅ").

Årlig förändring	Information om RÅ 2024	RÅ 2024 vs RÅ 2023	RÅ 2023 vs RÅ 2022
<b>Ersättning till befattningshavarna (TSEK) Avser grundlön och pension</b>			
Christer Hansson, VD (fr.o.m. 24-02-19)	8 397		
Daniel Kaplan, VD (t.o.m. 24-02-18)	1 348	+964	+266
	9 745	(+11%)	(+3%)
Alexander Bjärgård, styrelseledamot	5 430	+164	+865
		(+3%)	(+20%)
<b>Koncernens resultat (MSEK)</b>			
Rörelseresultat	1 492	-954	-167
		(-39%)	(-6%)
<b>Genomsnittlig ersättning per heltidsekvivalent för anställda i Storskogen Group AB* ekvivalent för anställda i Storskogen Group AB* (TSEK)</b>			
Anställda i bolaget	1 705	+60**	+140 **
		(+3,6%)	(+9,3%)

\* Avser anställda i moderbolaget, exklusive ledande befattningshavare och de personer som omfattas av denna ersättningsrapport.

\*\* 2022 och 2023 års tal har omräknats.