

Hållbarhetspolicy

Innehåll

1.	Introduktion.....	2
2.	Syfte.....	2
3.	Omfattning.....	2
4.	Styrning och ansvar.....	2
5.	Vårt åtagande.....	3
5.1.	Miljö (E).....	4
5.2.	Sociala aspekter (S).....	4
5.3.	Styrning (G).....	5
5.4.	Hållbar leverantörskedja (G).....	5
6.	Strategi.....	5
7.	Verktyg i hållbarhetsarbetet.....	6
7.1.	Dubbel väsentlighet som grund för vårt hållbarhetsarbete.....	6
7.2.	Hållbarhet i förvärvsprocessen.....	7
7.3.	Det löpande hållbarhetsarbetet i dotterbolagen.....	7
8.	Riskhantering.....	8
8.1.	Ansvar för hållbarhetsrelaterade risker.....	8
8.2.	Hantering av hållbarhetsrelaterade risker.....	8
8.3.	Integration i övergripande riskhantering.....	8
9.	Mål, uppföljning och rapportering.....	8
10.	Efterlevnad.....	9
11.	Versionshistorik.....	9
12.	Bilaga 1 Minimikrav och anpassning för dotterbolag.....	9
13.	Bilaga 2 Exkluderingskriterier för Storskogen Group.....	11

Version: 1.0

Senast reviderad: 2024-10-17

Ansvarig för policy: Vd

Fastställd av: styrelsen i Storskogen Group AB (publ), 06 november 2024



1. Introduktion

Storskogen ser hållbarhet som en avgörande del för långsiktig tillväxt och lönsamhet. Vi driver vår verksamhet i linje med internationella hållbarhetsstandarder som FN Global Compact, FN deklARATION om mänskliga rättigheter, ILO kärnkonventioner och OECD riktlinjer för multinationella företag. Samtidigt följer vi relevant nationell och internationell lagstiftning samt rådande hållbarhetspraxis. Detta säkerställer att vår verksamhet bedrivs på ett ansvarsfullt och hållbart sätt, och att vi bidrar till positiva miljömässiga och sociala effekter i samhället.

2. Syfte

Syftet med denna policy är att säkerställa att Storskogen och dess dotterbolag integrerar hållbarhetsfrågor i affärsbeslut och verksamhetsstyrning, i linje med koncernens övergripande hållbarhetsmål.

3. Omfattning

Denna hållbarhetspolicy gäller för Storskogen Group AB och beskriver hur ägarbolaget styr hållbarhetsarbetet för alla dotterbolag inom koncernen. Varje bolag ska anpassa sitt hållbarhetsarbete utifrån storlek och påverkan, samtidigt som minimikrav alltid följs. Se **Bilaga 1** för mer detaljerad information.

4. Styrning och ansvar

Hållbarhetsarbetet inom Storskogen styrs genom tydliga principer och ansvarsfördelning:

- **Övervakning och rapportering:** Styrelsen har det yttersta ansvaret för att säkerställa att hållbarhet är integrerat i företagets strategi och verksamhetsstyrning. Styrelsen granskar och godkänner hållbarhetsrapporteringen årligen, samt följer upp hållbarhetsmålen regelbundet.
- **Riskhantering:** Vi genomför löpande riskbedömningar för att identifiera och hantera potentiella hållbarhetsrisker och möjligheter inom vår verksamhet. Risker som identifieras ska åtgärdas systematiskt och förebyggande åtgärder implementeras.
- **Utbildning och medvetenhet:** Ledningen ansvarar för att säkerställa att alla medarbetare, särskilt de i nyckelpositioner, får adekvat utbildning om hållbarhet. Utbildningar fokuserar på hur hållbarhetsfrågor ska integreras i det dagliga arbetet och beslut.
- **Intern kontroll:** Ledningen ansvarar för att etablera och underhålla interna kontrollsystem som säkerställer att hållbarhetsmål och riktlinjer efterlevs. Regelbundna granskningar och uppföljningar genomförs för att säkerställa effektivitet och följsamhet gentemot hållbarhetskraven.

Rollerna för implementeringen och övervakningen av policyn är fördelade enligt följande:



Roll/titel	Ansvar
Styrelse	Säkerställer att hållbarhetsarbetet är integrerat i bolagets strategi, riskhantering och affärsmodeller. Godkänner hållbarhetsrapportering enligt CSRD och granskar rapporten årligen.
Hållbarhetsutskott	Övervakar hållbarhetsstrategin och målen. Ser till att hållbarhetsfrågor diskuteras på högsta nivå och att målen följs upp regelbundet.
Vd	Övergripande ansvar för att genomföra hållbarhetsstrategin och säkerställa att företaget uppfyller CSRD-kraven. Rapporterar hållbarhetsdata till styrelsen.
Hållbarhetschef	Leder det strategiska hållbarhetsarbetet, utvecklar och implementerar hållbarhetsstrategier, ansvarar för dubbel väsentlighetsanalys och samordnar initiativ. Övervakar uppfyllandet av hållbarhetsmålen.
Hållbarhetsrapporterings-specialist	Ansvarar för insamling, analys och rapportering av hållbarhetsdata och säkerställer att rapporteringen uppfyller CSRD-kraven.
CFO	Integrerar hållbarhetsinformation i finansiell rapportering och ser till att hållbarhetsrisker redovisas korrekt. Säkerställer tillförlitliga hållbarhetsdata och årsredovisning.
Finansdirektör	Ansvarar för internkontroller och att hållbarhetsrapporteringsprocesserna är robusta. Säkerställer adekvat inrapportering av hållbarhetsdata.
HR-chef	Ansvarar för implementering och övervakning av sociala hållbarhetsfrågor som mångfald, jämställdhet och arbetsmiljö. Säkerställer att relevanta utbildningar genomförs.
Legal	Hanterar styrningsaspekter som antikorruption och dataskydd, säkerställer efterlevnad av CSRD och interna krav. Ansvarar för rättsliga utbildningar och policyuppdateringar.
IT-ansvarig	Ansvarar för cybersäkerhet och säker hantering av data.
Affärsområdeschefer	Ser till att teamet följer hållbarhetsstrategin och att medarbetarna har rätt kompetens för att uppnå hållbarhetsmålen.
Dotterbolagsstyrelser	Ansvarar för att identifiera och hantera hållbarhetsrelaterade risker och möjligheter. Säkerställer att dessa är integrerade i strategin och budgeten samt att bolaget har rätt resurser för att uppnå hållbarhetsmålen.
Dotterbolags-vd:ar	Ansvarar för att utveckla och genomföra hållbarhetsarbete, sätta relevanta mål och säkerställa att styrdokument följs. Rapporterar efterlevnad till dotterbolagsstyrelsen.
Medarbetare	Ansvarar för att följa och bidra till hållbarhetsmålen genom sitt dagliga arbete och hålla sig uppdaterade kring policyer och relevant hållbarhetskompetens.

5. Vårt åtagande

Vi på Storskogen strävar efter att bedriva vår verksamhet på ett ansvarsfullt och hållbart sätt. Vårt hållbarhetsarbete omfattar tre centrala områden: miljö, sociala frågor och styrning. Inom



dessas områden åtar vi oss att följa höga standarder, minimera negativ påverkan och skapa långsiktigt värde för både våra intressenter och samhället i stort.

5.1. Miljö (E)

Vi åtar oss att minimera vår miljöpåverkan och bidra till att bevara planetens resurser genom följande åtgärder:

- **Minska växthusgasutsläpp:** Vi arbetar aktivt för att reducera våra utsläpp och anpassa verksamheten för att möta klimatförändringar.
- **Minimera föroreningar:** Vi strävar efter att minska utsläpp av föroreningar i luft, vatten och mark genom hållbara processer och åtgärder.
- **Ansvarsfull vattenanvändning:** Vi använder vattenresurser på ett ansvarsfullt sätt.
- **Skydda biologisk mångfald:** Vi verkar för att bevara och främja biologisk mångfald genom att minska vår påverkan på naturen och ekosystem.
- **Främja cirkulär ekonomi:** Vi arbetar för att använda resurser effektivt, minska avfall och främja återvinning samt återanvändning.

Utöver dessa åtgärder förbinder vi oss att:

- **Skapa medvetenhet om miljöfrågor:** Vi strävar efter att öka medvetenheten om miljöfrågor genom utbildning och kommunikation, både internt och externt, för att driva hållbarhetsfrågor framåt i alla led av verksamheten.
- **Implementera miljöledningssystem:** Våra dotterbolag ska implementera miljöledningssystem där behovet identifieras, för att säkerställa ett systematiskt och effektivt miljöarbete som är anpassat till varje bolags verksamhet och påverkan.
- **Samråda med intressenter i miljöfrågor:** Vi inkluderar våra intressenter i dialoger om miljöfrågor, för att säkerställa att deras perspektiv beaktas i vårt hållbarhetsarbete och bidra till ett gemensamt ansvarstagande för miljön.

5.2. Sociala aspekter (S)

Vi är engagerade i att främja social rättvisa, säkerhet och välbefinnande inom och utanför vår verksamhet:

- **Rättvisa och säkra arbetsvillkor:** Vi säkerställer att alla våra medarbetare har rättvisa, säkra och inkluderande arbetsvillkor.
- **Respekt för mänskliga rättigheter:** Vi respekterar och skyddar arbetsrättigheter och mänskliga rättigheter i hela vår värdekedja.
- **Positiv samhällspåverkan:** Vi strävar efter att bidra positivt till de samhällen där vi verkar genom lokala initiativ och sociala projekt.
- **Skydda konsumenters säkerhet:** Vi tar ansvar för säkerheten och rättigheterna hos våra konsumenter och slutanvändare av våra produkter och tjänster.



5.3. Styrning (G)

Vi åtar oss att upprätthålla en hög standard för affärsetik och styrning, med tydliga ansvarsområden och kontrollsystem:

- **Nolltolerans mot korruption:** Vi har en strikt nolltolerans mot korruption och oetiskt beteende i hela vår verksamhet.
- **Effektiv styrningsstruktur:** Vi säkerställer en transparent och effektiv styrningsstruktur med tydliga ansvarsområden och riktlinjer för alla nivåer i företaget.
- **Riskhantering och intern kontroll:** Vi har starka system för att identifiera och hantera risker samt säkerställa att vi följer lagar och regler.

5.4. Hållbar leverantörskedja (G)

Storskogen förbinder sig att aktivt arbeta för att säkerställa en hållbar leverantörskedja genom att ta hänsyn till både miljöprestanda, sociala faktorer och antikorrupcion i alla relevanta upphandlingsbeslut. Vår ambition är att inte bara övervaka, utan också aktivt samarbeta med våra leverantörer för att stödja och förbättra deras arbete inom dessa områden. Detta innebär att vi:

- Inkluderar leverantörers miljömässiga, sociala och etiska påverkan som viktiga parametrar vid val av leverantörer och partners. Sociala faktorer som mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, säkerhet samt etiska affärsprinciper, inklusive nolltolerans mot korruption, utgör en central del i våra utvärderingar.
- Löpande följer upp och granskar leverantörers prestanda inom miljö, sociala områden och affärsetik, för att säkerställa att de lever upp till våra krav och mål.
- Engagerar oss aktivt i att stödja och samarbeta med leverantörer för att hjälpa dem förbättra sin miljömässiga, sociala och etiska prestanda, exempelvis genom utbildningar, gemensamma initiativ och dialog.
- Arbetar för att säkerställa att arbetsvillkoren i leverantörskedjan är rättvisa, säkra och fria från alla former av tvångsarbete, barnarbete och diskriminering, i linje med internationella standarder som ILO kärnkonventioner och FN deklaration om mänskliga rättigheter.
- Verkar för att motverka alla former av korruption och oetiska affärsmetoder i leverantörskedjan, i enlighet med Storskogens nolltolerans mot korruption.

6. Strategi

Storskogens hållbarhetsstrategi är integrerad i hela affärsmodellen och baseras på en dubbel väsentlighetsanalys. Vi säkerställer att hållbarhet är en del av våra strategiska beslut och mål. Som långsiktig ägare integrerar Storskogen hållbarhet i alla delar av verksamheten. Varje dotterbolag identifierar väsentliga hållbarhetsfrågor, risker och möjligheter samt rapporterar dessa till Storskogen. Koncernen använder denna information för att sätta mål och strategier



genom hållbarhetsprogram som övervakas och följs upp regelbundet. Diversifieringen över branscher sprider riskerna och stärker den långsiktiga hållbarheten.

7. Verktyg i hållbarhetsarbetet

På koncernnivå bedrivs hållbarhetsarbetet, utöver denna policy, med stöd av:

- a) **Dubbel väsentlighetsanalys** och **intressentdialoger** för att identifiera hållbarhetsfrågor, risker och möjligheter,
- b) **Uppförandekoder och specifika policys** som hållbarhetspolicy, antikorrupsionspolicy och jämställdhets- och mångfaldspolicy, uppförandekod för leverantörer samt riskpolicy,
- c) **Exkluderingskriterier** och **investeringspolicy** för hållbarhetsbedömning i förvärvsprocesser som finns beskrivna i **Bilaga 2**,
- d) **Löpande arbete** med att identifiera, analysera, förvärva och utveckla bolag,
- e) **Koncernövergripande program** med mål och stöd, samt underlätta genom nätverk, utbildningar och förenkling av processer för att hjälpa bolagen att uppfylla hållbarhetskrav.

7.1. Dubbel väsentlighet som grund för vårt hållbarhetsarbete

Genom dubbel väsentlighetsanalys och löpande intressentdialoger ska Storskogen säkerställa att vi fokuserar våra resurser och strategiska beslut på rätt hållbarhetsaspekter, risker och möjligheter.

Denna analys ska ses över årligen och diskuteras i Storskogens hållbarhetsutskott för att sedan godkännas av både ledningsgrupp och styrelse. De väsentliga aspekterna ska målsättas och integreras i Storskogens strategi. Riskerna och möjligheterna ska ingå i koncernens riskregister och utvärderas av ledningsgruppen i den årliga riskworkshopen för att sedan redovisas i årsredovisningen.

Då det på dotterbolagsnivå kan finnas väsentliga hållbarhetsaspekter som inte är väsentliga på koncernnivå, ska styrelsen inom respektive aktuellt dotterbolag tillse att ledningen i det specifika bolaget på lämpligt sätt identifierar, adresserar och följer upp de hållbarhetsaspekter, risker och möjligheter som är mest väsentliga för bolagets affärsmodell och dess intressenter.

7.1.1. Intressentdialog

En kontinuerlig och transparent dialog med våra intressenter är avgörande för att säkerställa att Storskogen uppfyller de förväntningar som ställs på oss och för att identifiera väsentliga hållbarhetsfrågor. Våra huvudsakliga intressenter inkluderar ägare, anställda, kunder, leverantörer, myndigheter, investerare, samhällen där vi verkar, branschorganisationer, media och fackföreningar. Genom att föra regelbundna dialoger med dessa grupper kan vi förstå deras behov och förväntningar, samt anpassa våra strategier och mål därefter. Detta stödjer vårt arbete med att integrera hållbarhet i vår affärsmodell och förbättrar vårt beslutsfattande.



7.1.2. Hållbarhetsaspekter för Storskogen

Storskogen definierar hållbarhetsaspekter enligt *Corporate Sustainability Reporting Directive* (CSRD) och de tio *European Sustainability Reporting Standards* (ESRS). Genom standarderna kan vi säkerställa en enhetlig bedömning och rapportering inom områden som miljö, sociala frågor och bolagsstyrning (ESG) och integrera dem i vår affärsstrategi. Vi rapporterar resultatet från vår dubbla väsentlighetsanalys i årsredovisningen.

Miljöstandarder (ESRS E)

1. **ESRS E1:** Klimatförändringar.
2. **ESRS E2:** Föroreningar.
3. **ESRS E3:** Vatten- och maritima resurser.
4. **ESRS E4:** Biologisk mångfald och ekosystem.
5. **ESRS E5:** Resursanvändning och cirkulär ekonomi.

Sociala standarder (ESRS S)

6. **ESRS S1:** Egen arbetskraft.
7. **ESRS S2:** Arbetstagare i värdekedjan.
8. **ESRS S3:** Påverkade samhällen.
9. **ESRS S4:** Konsumenter och slutanvändare.

Styrningsstandarder (ESRS G)

10. **ESRS G1:** Affärsetik.

7.2. Hållbarhet i förvärvsprocessen

Hållbarhetsaspekter kan direkt eller indirekt påverka ett företags omsättning, kostnader och därmed dess finansiella resultat och värde. Vi förväntar oss att hållbarhetsaspekter som tidigare inte prissatts korrekt kommer att bli mer rättvisande över tid. Detta förstärker sambandet mellan att hantera hållbarhetsrisker och ett företags långsiktiga värde och attraktivitet som förvärv. Storskogen utvärderar därför hållbarhetsaspekter på kort, medellång och lång sikt vid identifiering, analys och förvärv av bolag. Vi bedömer företagets förmåga att hantera hållbarhetsfrågor och integrerar detta i förvärvsprocessen. Om ett företag bedöms ha för komplexa hållbarhetsrisker kan vi avstå från att förvärva det. Våra exkluderingskriterier i **Bilaga 2** gäller för alla förvärv.

7.3. Det löpande hållbarhetsarbetet i dotterbolagen

- a) Löpande identifiera, diskutera och hantera hållbarhetsrelaterade risker och möjligheter (IRO) inom miljö, sociala förhållanden och anti-korruption som kan påverka bolagets affärsmodell, strategi och konkurrenskraft. Dessa slutsatser ska behandlas av dotterbolagsstyrelsen.
- b) Sätta relevanta och mätbara mål för de väsentliga hållbarhetsaspekterna och genomföra åtgärder för att uppnå dessa. Uppföljning ska rapporteras regelbundet till styrelsen.



- c) Utarbeta och implementera styrdokument och instruktioner, utöver koncernens gemensamma policys, där det är relevant, och följa upp efterlevnaden årligen.
- d) Rapportera väsentliga datapunkter till Storskogen för kvartals- och årsrapportering.

Samtliga bolag förväntas agera i enlighet med Storskogens uppförandekod, tillhörande policyer, internationella standarder och relevanta lagkrav. Om ett dotterbolag inte lever upp till dessa förväntningar, ska vi agera snabbt och konstruktivt tillsammans med bolagets ledning och styrelse för att säkerställa att problemen åtgärdas och inte återkommer.

8. Riskhantering

8.1. Ansvar för hållbarhetsrelaterade risker

Styrelsen har det yttersta ansvaret för att säkerställa att hållbarhetsrelaterade risker hanteras effektivt inom Storskogen. Hållbarhetschefen ansvarar för att identifiera och rapportera hållbarhetsrelaterade risker och möjligheter, till Hållbarhetsutskottet och koncernledningen. Hållbarhetsutskottets ordförande ansvarar för att informera styrelsen.

Styrelsen ser till att dessa risker regelbundet bedöms som en del av den årliga riskhanteringsprocessen, i enlighet med Storskogens riskpolicy. Hållbarhetschefen ansvarar även för att hålla organisationen informerad om aktuella hållbarhetsrisker och möjligheter, och säkerställer att de hanteras i linje med koncernens riktlinjer.

8.2. Hantering av hållbarhetsrelaterade risker

I enlighet med Storskogens riskpolicy sker hanteringen av hållbarhetsrelaterade risker och möjligheter som en del av den årliga riskbedömningen i nära samarbete med Storskogens affärsenheter. Identifierade hållbarhetsrisker och möjligheter diskuteras i affärsenheterna, och åtgärder vidtas för att hantera risker och agera på möjligheter, i linje med Storskogens riskhanteringsramverk.

8.3. Integration i övergripande riskhantering

Hållbarhetsrelaterade riskprocesser är integrerade i Storskogens övergripande riskhanteringssystem. Väsentliga hållbarhetsrisker och möjligheter dokumenteras i koncernens riskregister, vilket årligen ses över av styrelsen och koncernledningen, i enlighet med Storskogens riskpolicy.

9. Mål, uppföljning och rapportering

Storskogen ska sätta relevanta mål för hållbarhetsarbetet och ska med hjälp av lämpliga resultatindikatorer systematiskt mäta, följa upp och rapportera kring arbetet och utvecklingen mot respektive mål. Mål kan formuleras på såväl kort som lång sikt, men då utvecklingen inom hållbarhetsområdet går mycket fort fram, bör relevansen i de formulerade målen från tid till annan ses över och, vid behov, justeras.

Storskogen ska årligen upprätta en hållbarhetsrapport enligt årsredovisningslagen. För att säkerställa informationens användbarhet bland Storskogens intressenter, ska rapporten upprättas enligt någon av de internationellt vedertagna principerna för



hållbarhetsrapportering, med därtill hörande resultatindikatorer. Hållbarhetsrapporten ska godkännas av styrelsen och ska tillgängliggöras i samband med årsredovisningen för samma räkenskapsår.

10. Efterlevnad

Alla medarbetare förväntas följa policy. Vid överträdelser kan disciplinära åtgärder vidtas. Medarbetare kan rapportera anonymt via <https://report.whistleb.com/storskogen>.

11. Versionshistorik

Denna policy ska ses över årligen och uppdateras vid behov.

Version	Revision datum	Ändringsbeskrivning	Författare	Godkänd av	Godkänt datum
1.0			Amelie Nordin	Storskogens styrelse	2024-11-06

12. Bilaga 1 Minimikrav och anpassning för dotterbolag

Alla dotterbolag inom Storskogen, oavsett storlek eller verksamhet, ska följa koncernens minimikrav inom hållbarhet. Minimikraven fastställs för att säkerställa att alla dotterbolag bidrar till att uppfylla Storskogens övergripande hållbarhetsmål. Nivån på dotterbolagens hållbarhetsarbete ska vara i proportion till deras påverkan på koncernens hållbarhetsmål, och detta bedöms genom en **dubbel väsentlighetsanalys**. Analysen ska identifiera både hur dotterbolagens verksamhet påverkar omvärlden och hur hållbarhetsrelaterade risker och möjligheter påverkar deras verksamhet.

1.1. Definitioner:

- **Mindre bolag:** Dotterbolag med färre än 50 anställda eller en årlig omsättning på under 10 miljoner euro.
- **Mellanstora bolag:** Dotterbolag med mellan 50 och 250 anställda eller en årlig omsättning mellan 10 och 50 miljoner euro.
- **Större bolag:** Dotterbolag med fler än 250 anställda eller en årlig omsättning över 50 miljoner euro.

Observera: Om ett mindre bolag har en betydande påverkan på koncernens hållbarhetsmål – trots sin storlek – ska detta avspeglas i deras hållbarhetsarbete. De förväntas då att uppfylla mer omfattande krav och mål, i linje med deras faktiska påverkan, för att bidra till att Storskogen når sina övergripande hållbarhetsmål.



1.2. Mindre bolag

För mindre bolag, vars påverkan på koncernens hållbarhetsmål kan vara begränsad, kan fokus ligga på de mest väsentliga hållbarhetsfrågorna som identifierats genom deras väsentlighetsanalys. Minimikraven för mindre bolag inkluderar att:

- **Efterleva grundläggande miljöprinciper**, såsom att minska resursanvändning och effektivisera energiåtgången, där det är mest relevant för verksamheten.
- **Säkerställa rättvisa och säkra arbetsvillkor**, med särskild uppmärksamhet på arbetsmiljö och arbetsrättsliga frågor.
- **Följa Storskogens antikorrupsionspolicy** och upprätthålla etiska affärsprinciper.
- Säkerställa en hållbar leverantörskedja, genom att välja leverantörer som uppfyller Storskogens krav på hållbarhet, mänskliga rättigheter och miljöstandarder.
- **Rapportera hållbarhetsdata** som är fokuserad på de mest väsentliga indikatorerna, beroende på deras specifika verksamhetskontext.

1.3. Mellanstora bolag

För mellanstora bolag, som kan ha en större påverkan på Storskogens hållbarhetsmål, förväntas mer strukturerade hållbarhetsåtgärder och en mer omfattande rapportering. Minimikraven inkluderar att:

- **Sätta miljömål** och vidta åtgärder för att minska utsläpp och resursförbrukning, särskilt inom områden där verksamheten har störst påverkan på koncernens övergripande hållbarhetsmål.
- **Implementera sociala åtgärder**, inklusive att främja jämställdhet, mångfald och säkra arbetsförhållanden.
- **Upprätthålla etiska affärsprinciper** och utveckla robusta kontrollsystem för att hantera styrningsrelaterade risker.
- **Säkerställa att leverantörskedjan är hållbar**, genom att identifiera och hantera risker i leverantörskedjan, såsom brott mot mänskliga rättigheter och miljöpåverkan.
- **Rapportera hållbarhetsdata** regelbundet med fokus på att stödja koncernens hållbarhetsmål genom noggrann uppföljning av både miljö-, sociala och styrningsrelaterade indikatorer.

1.4. Större bolag

För större bolag, som har en betydande påverkan på koncernens hållbarhetsmål, förväntas en högre nivå av hållbarhetsarbete. Minimikraven för större bolag inkluderar att:

- **Sätta ambitiösa miljömål**, såsom att kraftigt minska koldioxidutsläpp, öka resurseffektiviteten och bidra till cirkulär ekonomi, i linje med deras mest väsentliga miljöpåverkan.
- **Implementera robusta system för arbetsmiljö och socialt ansvar**, med särskilt fokus på mänskliga rättigheter, arbetsmiljö och jämställdhetsfrågor, där deras påverkan är som störst.



- **Upprätthålla hög standard för affäretik och styrning**, inklusive nolltolerans mot korruption och stark riskhantering som säkerställer att deras påverkan på koncernens hållbarhetsmål hanteras effektivt.
- **Säkerställa en hållbar leverantörskedja**, med krav på alla leverantörer att följa strikta riktlinjer för mänskliga rättigheter, arbetsvillkor och miljöstandarder, och utföra regelbundna revisioner och riskanalyser.
- **Rapportera omfattande hållbarhetsdata**, som noggrant täcker de mest väsentliga hållbarhetsindikatorerna inom miljö, sociala frågor och styrning, för att stödja Storskogens hållbarhetsmål på koncernnivå.

13. Bilaga 2 Exkluderingskriterier för Storskogen Group

Storskogen anser att genomtänkt förhållningssätt till hållbarhet är en förutsättning för att kunna skapa långsiktigt värde för sina intressenter. Detta innebär att vi under utvärderingsprocessen av nya förvärv försöker förstå företagets väsentliga hållbarhetsaspekter, bedöma hur de kan komma att påverka dess framtida affärsmodell samt säkerställa att företaget, över tid, har förutsättningarna för att kunna hantera dem på ett tillfredsställande sätt. Vi avstår från att förvärva företag där vi inte bedömer att affärsmodellen är långsiktigt hållbar, dvs där vi inte blir övertygade om att företagets erbjudande eller agerande kommer att vara tillräckligt relevant och attraktivt för kunder, medarbetare eller samhället i framtiden.

Storskogen Group har därför beslutat att inte förvärva bolag som medför en exponering mot vapen, tobak, kommersiell spelverksamhet, pornografi då vi inte anser att dessa sektorer har en långsiktigt hållbar affärsmodell. Tidigt i utvärderingsprocessen av nya företag bekräftas att eventuell exponering i form av intäkter från produktion eller distribution av produkter/tjänster i dessa sektorer inte överstiger de nivåer som specificeras i respektive definition nedan (mätt som procent av Storskogens totala omsättning).

Kontroversiella vapen

Produktion / Distribution: 0 procent av omsättningen

Detta innefattar bolag som, oavsett andel av omsättningen, på något sätt bedöms vara involverade i att producera, distribuera och/eller tillhandahålla hela eller kritiska delar av vapen som på ett urskillningslöst riskerar att drabba civila mål/befolkning och därför inte anses vara förenliga med internationella konventioner och riktlinjer såsom Convention on Cluster Munitions (Oslokonventionen) och Anti-Personnel Mine Ban Convention (Ottawakonventionen). Inkluderar personminor, kärnvapen, klustervapen, kemiska- och biologiska vapen samt vapen av vit fosfor eller utarmat uran.

Konventionella vapen

Produktion / Distribution: 5 procent av omsättningen

Med konventionella vapen avses produkter avsedda att döda, stympa eller ödelägga och inkluderar bland annat handeldvapen och gevär, men också missiler, stridsflygplan, stridsvagnar och krigsfartyg. Omfattar även bolag som levererar specifika och kritiska komponenter till vapen, t ex kanonrör, missilstyrningssystem och avfyrningsramper, och som i



och med sin specificitet INTE kan anses ha en "dual-use", det vill säga att exakt samma produkt eller tjänst, utan signifikanta modifieringar, kan användas för både civilt och militärt bruk, t ex tyg till uniformer eller skruvar och muttrar.

Tobak

Produktion: 0 procent av omsättningen

Distribution: 5 procent av omsättningen

Tobakskriteriet omfattar cigaretter, cigarrer, snus, pip- och tuggtobak eller produkter som är kritiska/specifika för tobaksproduktion, till exempel tobaksblad eller cigaretterfilter. Däremot omfattas inte produkter som kan anses vara av "dual-use" t ex kartong eller maskiner som används för att tillverka vilka förpackningar som helst. I begreppet tobak ingår även andra nikotinbaserade produkter med beroendeframkallande egenskaper, till exempel e-cigarett. Även cannabis för såväl rekreation som medicinskt bruk omfattas. Med distribution menas i regel grossistverksamhet.

Kommersiell spelverksamhet (s.k. gambling)

Produktion / Distribution: 5 procent av omsättningen

Omfattar företag som utvecklar, driftar eller marknadsför kommersiella spel eller andra spel om pengar, t ex kasinon, spelautomater och eller/poker eller motsvarande, såväl i fysiskt format som on-line. Kriteriet omfattar även produkter eller tjänster som är specifika och nödvändiga för design eller utveckling av mjukvara eller plattformar för sådana kommersiella spel, t ex sportsbook-tjänster. Omfattar inte vanliga dataspel, dvs där det främsta syftet är att underhålla, snarare än att vinna pengar.

Pornografi

Produktion: 0 procent av omsättningen

Distribution: 5 procent av omsättningen

Pornografi är material som i olika kanaler som på ett ohöljt och utmanande sätt återger sexuella situationer eller händelseförlopp. Med distribution avses aktiv förmedling, till exempel mediebolag som äger och driver kabel-, satellit- och internetkanaler där det aktivt förmedlas pornografiskt material. Intäkter från passiv förmedling av pornografiskt material, t ex på hotell, i dagligvaruhandeln eller hos teleoperatörer, omfattas inte.

Fossila bränslen

Storskogen är medveten om miljö- och klimatriskerna som är förenade med utvinning, raffinering och generation av kraft från fossila bränslen. Vi vill därför undvika att förvärva bolag där den framtida affärsmodellen riskerar att bli långsiktigt ohållbar, t ex vad gäller hur framtida efterfrågan/kostnadsbild kommer att utvecklas eller på grund av oklarheter kring det framtida värdet av fossila tillgångar som eventuellt inte kommer att kunna realiseras (s k stranded assets). Däremot vill vi gärna delta i den viktiga omställningen till ett mer koldioxidsnålt samhälle och kan tänka oss att förvärva bolag som har bestämt sig för att aktivt bidra till denna. Förvärvsbeslut fattas därför från fall till fall med en tydlig motivering varför vi anser att bolagets affärsmodell är långsiktigt intressant och hållbar.